**Краткая характеристика органов общественного управления ДОУ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Общее собрание**  **трудового коллектива** | **Педагогический**  **совет** | **Попечительский**  **совет** | **Наблюдательный**  **совет** |
| **1.** | **2.** | **3.** | **4.** | **5.** |
| **Нормативно – правовое**  **обеспечение деятельности** | 1. Закон РФ «Об образовании»  2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое Приказом Министерства образования и науки РФ  № 2562 от 27.10. 2011 года  3.Устав МАДОУ  4.Положение  об Общем собрании трудового коллектива | 1.Закон РФ  «Об образовании»  2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое  Приказом Министерства образования и науки РФ  № 2562 от 27.10. 2011 года  3.Устав МАДОУ  4.Положение о Педагогическом совете ДОУ | 1.Закон РФ «Об образовании»  2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое  Приказом Министерства образования и науки РФ  № 2562 от 27.10. 2011 года  3.Устав МАДОУ  4.Положение о  Попечительском совете ДОУ | 1.Закон РФ «Об образовании»  2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое  Приказом Министерства образования и науки РФ  № 2562 от 27.10. 2011 года  3.Устав МАДОУ  4.Положение  о Наблюдательном совете ДОУ |
| **Задачи** | Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственных принципов.  содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.  Реализация права Учреждения на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности. | Обеспечение воспитания, обучения, присмотра, ухода и оздоровления детей дошкольного возраста;  Определение направления образовательной деятельности ДОУ;  Совершенствование воспитательно – образовательного процесса в соответствии с требованиями современной науки и передовой практики;  Личностное развитие педагогов в русле  гуманизации педагогического процесса;  Повышение компетенции педагогов. | Совместная работа родительской общественности  и ДОУ по реализации государственной,  муниципальной политики в области образования  Обсуждение основных направлений развития ДОУ  Координация действий родительской общественности и педагогического коллектива  ДОУ по вопросам образования, воспитания, оздоровления и развития воспитанников. | Формирование устойчивого финансового внебюджетного фонда развития ДОУ;  Организация и совершенствование образовательного процесса учреждения;  Осуществление контроля за целевым использованием внебюджетного фонда. |
| **Состав**  **участников** | Все работники ДОУ | Педагогические работники ДОУ | Представители родительской общественности воспитанников, посещающих ДОУ | - родители (законные представители) воспитанников.  - педагогические работники ДОУ  - представитель Учредителя,  -представитель Департамента муниципальной собственности администрации г. Хабаровска,  -заведующий Учреждением участвует в заседаниях с правом совещательного голоса. |
| **Формы участия в управлении ДОУ** | - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников Учреждения;   * рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения; * вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты; * обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ; * рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ; * вносит предложения Учредителю по улучшению финансово—хозяйственной деятельности Учреждения; * определяет порядок выплат стимулирующего характера; * определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот; * вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением; * знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе; * принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность; | Вносит предложения о дополнениях и изменениях в Устав и иные локальные акты;  - рассматривает и утверждает образовательные программы.  - обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса.  - рассматривает вопросы повышения квалификации кадров.  - организует работу по выявлению, обобщению и распространению ППО  - рассматривает вопросы организации дополнительных платных услуг.  - заслушивает отчёты заведующей о создании условий для реализации образовательных программ. | - Знакомится с локальными актами ДОУ;  - Изучает основные направления деятельности ДОУ, вносит предложения по их совершенствованию;  - Заслушивает отчёты персонала ДОУ о ходе реализации образовательных и воспитательных программ;  - Вносит предложения по по совершенствованию педагогического процесса в ДОУ  - Оказывает помощь педагогам в организации работы с неблагополучными семьями;  - Планирует организацию совместных мероприятий в ДОУ. | Содействует:  - совершенствованию материально – технической базы ДОУ  - благоустройству территории и помещений ДОУ.  - поддержке социально незащищённых семей воспитанников, одарённых детей.  - улучшению условий труда работников ДОУ.  - профессиональному росту работников.  - организации массовых мероприятий.  - организации  дополнительных видов услуг.  - осуществлению инновационных проектов.  Контролирует:  - доходы и расходы от оказания дополнительных платных услуг.  - целевое использование внебюджетных средств. |
| **Обязанности** | - Выполнять закреплённые  за ним задачи и функции;  - взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития. | - взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и  развития;  - вести отчётную и текущую документацию. | - Выполнять закреплённые за ним задачи и функции;  - взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития;  - вести отчётную и текущую документацию. | Привлекать и организовывать поступление внебюджетных средств;  - разрабатывать локальные акты, касающиеся деятельности НС;  отчитываться перед родителями о расходовании внебюджетных средств;  - взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и  развития;  - вести отчётную и текущую документацию. |
| **Права** | - участвовать в управлении Учреждением;  -выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации. | - получать информацию от работодателя по вопросам функционирования и  развития ДОУ;  - вносить предложения по содержанию, способам, системе средств воспитания и обучения, режиму своего функционирования и системе самоуправления. | -принимает участие в управлении учреждением как орган общественного управления;  - требовать у заведующего Учреждением выполнения или контроля за выполнением его решений. | - осуществлять контроль за целевым использованием  внебюджетных средств;  - участвовать в распределении внебюджетных средств.  - вносить предложение о введении дополнительных образовательных услуг.  - давать рекомендации администрации по созданию оптимальных условий для воспитания и обучения детей |
| **Взаимосвязь с другими**  **органами самоуправления** | - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Попечительского совета, Наблюдательного совета ДОУ;  - представление на ознакомление Педагогическому совету и Наблюдательному и Попечительскому совету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Наблюдательного и Попечительского совета  Учреждения | - через участие педагогов в заседаниях Общего собрания трудового коллектива, Наблюдательного и Попечительского совета ДОУ;  - ознакомление с материалами, готовящимися к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на Общем собрании трудового коллектива, Наблюдательном и Попечительском совете ДОУ. | Попечительский совет взаимодействует с с другими органами общественного управления ДОУ через:  - участие представителей Попечительского совета в заседании общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета;  - представление на ознакомление Общему собранию трудового коллектива и педагогическому совету решений, принятых на заседании Попечительского совета;  Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях общего собрания трудового коллектива и педагогического совета. | - через участие педагогов в заседаниях Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета ДОУ;  - ознакомление с материалами, готовящимися к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива и педагогического совета  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на Общем собрании трудового коллектива и Педагогическом совете ДОУ. |