**Краткая характеристика органов общественного управления ДОУ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Общее собрание** **трудового коллектива** | **Педагогический** **совет** | **Попечительский****совет** | **Наблюдательный****совет** |
| **1.** | **2.** | **3.** | **4.** | **5.** |
| **Нормативно – правовое****обеспечение деятельности** | 1. Закон РФ «Об образовании»2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое Приказом Министерства образования и науки РФ № 2562 от 27.10. 2011 года3.Устав МАДОУ 4.Положение об Общем собрании трудового коллектива | 1.Закон РФ «Об образовании»2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое Приказом Министерства образования и науки РФ № 2562 от 27.10. 2011 года3.Устав МАДОУ 4.Положение о Педагогическом совете ДОУ | 1.Закон РФ «Об образовании»2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое Приказом Министерства образования и науки РФ № 2562 от 27.10. 2011 года3.Устав МАДОУ 4.Положение о Попечительском совете ДОУ | 1.Закон РФ «Об образовании»2.Типовое положение «О дошкольном образовательном учреждении», утверждённое Приказом Министерства образования и науки РФ № 2562 от 27.10. 2011 года3.Устав МАДОУ 4.Положение о Наблюдательном совете ДОУ |
| **Задачи** | Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственных принципов.содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.Реализация права Учреждения на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности. | Обеспечение воспитания, обучения, присмотра, ухода и оздоровления детей дошкольного возраста;Определение направления образовательной деятельности ДОУ;Совершенствование воспитательно – образовательного процесса в соответствии с требованиями современной науки и передовой практики;Личностное развитие педагогов в русле гуманизации педагогического процесса;Повышение компетенции педагогов. | Совместная работа родительской общественности и ДОУ по реализации государственной, муниципальной политики в области образованияОбсуждение основных направлений развития ДОУКоординация действий родительской общественности и педагогического коллектива ДОУ по вопросам образования, воспитания, оздоровления и развития воспитанников. | Формирование устойчивого финансового внебюджетного фонда развития ДОУ;Организация и совершенствование образовательного процесса учреждения;Осуществление контроля за целевым использованием внебюджетного фонда. |
| **Состав****участников** | Все работники ДОУ | Педагогические работники ДОУ | Представители родительской общественности воспитанников, посещающих ДОУ | - родители (законные представители) воспитанников.- педагогические работники ДОУ- представитель Учредителя, -представитель Департамента муниципальной собственности администрации г. Хабаровска,  -заведующий Учреждением участвует в заседаниях с правом совещательного голоса. |
| **Формы участия в управлении ДОУ** | - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников Учреждения;* рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
* вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
* обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ;
* рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;
* вносит предложения Учредителю по улучшению финансово—хозяйственной деятельности Учреждения;
* определяет порядок выплат стимулирующего характера;
* определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
* вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
* знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
* принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
 | Вносит предложения о дополнениях и изменениях в Устав и иные локальные акты; - рассматривает и утверждает образовательные программы.- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса.- рассматривает вопросы повышения квалификации кадров.- организует работу по выявлению, обобщению и распространению ППО - рассматривает вопросы организации дополнительных платных услуг.- заслушивает отчёты заведующей о создании условий для реализации образовательных программ. | - Знакомится с локальными актами ДОУ;- Изучает основные направления деятельности ДОУ, вносит предложения по их совершенствованию;- Заслушивает отчёты персонала ДОУ о ходе реализации образовательных и воспитательных программ;- Вносит предложения по по совершенствованию педагогического процесса в ДОУ- Оказывает помощь педагогам в организации работы с неблагополучными семьями;- Планирует организацию совместных мероприятий в ДОУ. | Содействует: - совершенствованию материально – технической базы ДОУ- благоустройству территории и помещений ДОУ.- поддержке социально незащищённых семей воспитанников, одарённых детей.- улучшению условий труда работников ДОУ.- профессиональному росту работников.- организации массовых мероприятий.- организации дополнительных видов услуг.- осуществлению инновационных проектов.Контролирует:- доходы и расходы от оказания дополнительных платных услуг.- целевое использование внебюджетных средств. |
| **Обязанности** | - Выполнять закреплённые за ним задачи и функции;- взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития. | - взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития;- вести отчётную и текущую документацию. |  - Выполнять закреплённые за ним задачи и функции;- взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития;- вести отчётную и текущую документацию. | Привлекать и организовывать поступление внебюджетных средств;- разрабатывать локальные акты, касающиеся деятельности НС;отчитываться перед родителями о расходовании внебюджетных средств;- взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития;- вести отчётную и текущую документацию. |
| **Права** | - участвовать в управлении Учреждением;-выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации. | - получать информацию от работодателя по вопросам функционирования и развития ДОУ;- вносить предложения по содержанию, способам, системе средств воспитания и обучения, режиму своего функционирования и системе самоуправления. |  -принимает участие в управлении учреждением как орган общественного управления; - требовать у заведующего Учреждением выполнения или контроля за выполнением его решений. | - осуществлять контроль за целевым использованиемвнебюджетных средств;- участвовать в распределении внебюджетных средств.- вносить предложение о введении дополнительных образовательных услуг.- давать рекомендации администрации по созданию оптимальных условий для воспитания и обучения детей |
| **Взаимосвязь с другими** **органами самоуправления** |  - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Попечительского совета, Наблюдательного совета ДОУ; - представление на ознакомление Педагогическому совету и Наблюдательному и Попечительскому совету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Наблюдательного и Попечительского совета Учреждения |  - через участие педагогов в заседаниях Общего собрания трудового коллектива, Наблюдательного и Попечительского совета ДОУ;- ознакомление с материалами, готовящимися к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на Общем собрании трудового коллектива, Наблюдательном и Попечительском совете ДОУ. |  Попечительский совет взаимодействует с с другими органами общественного управления ДОУ через: - участие представителей Попечительского совета в заседании общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета;- представление на ознакомление Общему собранию трудового коллектива и педагогическому совету решений, принятых на заседании Попечительского совета;Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях общего собрания трудового коллектива и педагогического совета. | - через участие педагогов в заседаниях Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета ДОУ;- ознакомление с материалами, готовящимися к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива и педагогического совета- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на Общем собрании трудового коллектива и Педагогическом совете ДОУ. |